

Evaluatiebijeenkomst voor teams

Doel

Teams hebben een roerige tijd doorgemaakt en waarschijnlijk is de onzekere Coronaperiode nog niet voorbij. Vaak is de manier van werken aangepast en is er gewerkt in andere samenstellingen/rollen, zijn dilemma's langsgekomen en innovaties doorgevoerd. En hebben medewerkers mogelijk te maken gehad met verliezen in hun werk en/of privé.

In deze bijeenkomst wordt teruggeblikt op de afgelopen periode met als doel te bespreken wat nodig is om als team door te gaan: wat kan achter worden gelaten, wat kan worden behouden en wat is er nodig om volgende stappen te zetten. Daarbij komen thema's als rollen en taken, verschillende perspectieven (team, medewerker, organisatie) samenwerking en welbevinden aan de orde.

Inhoud

In samenspraak met de organisatie worden de te besproken onderwerpen geïnventariseerd. Te denken valt aan de volgende items.

- Wat betekent de Coronacrisis voor het team/medewerkers en wat betekent deze voor de manier van werken?
- Hoe heeft de organisatie en het team de afgelopen tijd gefunctioneerd?
- Wat had anders gekund?
- Hoe hebben de medewerkers binnen het team gefunctioneerd: bijv. op het gebied van welzijn, behoefte aan erkenning, leiderschap, teamspirit en evt. irritaties?
- Welke morele dilemma's hebben gespeeld en wat is het effect daarvan?
- Is er voldoende aandacht (geweest) voor de verliezen die zijn geleden op allerlei terreinen en/of zijn er nog losse eindjes?
- Welke positieve zaken of processen heeft deze crisis opgeleverd?
- Wat willen we daarvan behouden?
- Wat is nodig om de daad als team weer goed op te pakken: op personeels- en procesniveau en inhoudelijk.

Opbrengst

Na deze bijeenkomst hebben de leden van het team:

- met elkaar een nieuwe periode gemarkeerd.



- met elkaar gedeeld hoe ze de afgelopen periode hebben beleefd en wat anders had gekund en wat behouden moet blijven.
- met elkaar uitgewisseld wat er nodig is om met werkplezier en effectief verder te gaan.

Teamgrootte

De maximaal groepsgrootte voor deze bijeenkomst is 10 deelnemers. Wanneer er sprake is van grotere teams, kan gewerkt worden met twee procesleiders.

Meer informatie of uw team aanmelden

Neem contact op via telefoonnummer 020 – 8407600 of stuur een mail naar: training@arq.org.